

Referat fællesbestyrelsesmøde

Onsdag den 12. januar 2022 kl. 17.00 – 20.00 i skolens personalerum

Delta gere: Helle, Jannie, Jimmi (tidtager), Kristine (ordstyrer), Lene, Line, Malene, Maria, Mette, Mirjam (referent), Trine + elevrådsrepræsentanter: Freja og Caroline

Afbud: Jimmi og Lene

Pkt. 1 Godkendelse af dagsorden (1700-1705)

Beslutning:

Pkt. 2 Nyt fra Børnehus/SFO (1705-1725)

Orientering:

Ledelse (TS):

- Fremlæggelse af mål- og indholdsbeskrivelse for SFO: Fleksibelt dokument, der skal sendes en ny ind hvert år, den skal på hjemmesiden, hvordan vi udmønter Børneungepolitikken konkret. fx sammenhængskraft mellem skole og dagtilbud, naturlighed i overgange og førskole, vores SFO er først og fremmest et fritidstilbud, leg og fordybelse, høj grad af frihed, emner i skolen der også føres over i SFO'en, masser af plads, personalet er også inde i skolen, lektiehjælp foregår ikke i SFO-tiden, aktiviteterne er drevet af børnenes interesser, kulturen er skabt heraf, børn med særlige behov bliver naturligt integreret, Førskolegruppens struktur skal også beskrives.

Medarbejdere (LL):

- Coronaramt på børnesiden ikke personale.
- Der er godt gang i sprog og motorik.

Pkt. 3 Nyt fra skolen (1725-1740)

Orientering:

Ledelse (HN):

- Corona-update: mere ramt nu end tidligere hvor Skave ikke var på listen, god tilslutning ved poderne, mange benytter sig af tilbuddet om selvtest, poderne er her lidt endnu, tænker at vi snart har mere normale forhold i vente.
- I 2022 krav om løbende skift af hkcloud password for både elever og personale, altså nyt Unilogin.
- Skolebestyrelsesvalg 2022 og skolebestyrelseskursus efterår 2022 - arbejdes på at få det moderniseret, gerne inputs hertil fra bestyrelsen.
- Skolestyrken: afsluttet forløbet med evalueringsmøde i går, skolen har fået meget ros, de er meget imponerede over engagementet og åbenheden i personalet, nu kommer implementeringsdelen, som bestyrelsen også skal involveres i,
- Vi er stadig i gang med selvstudie af DUÅ, der arbejdes på et DUÅ-kursus til lærerne.
- Nye regler på brandtilsynsområdet: Det har voldsomme konsekvenser for gangområderne, og læringsmiljøerne, nogle ting bliver der søgt om at vi må beholde.
- Vi er i proces med nye vikarer.
- Vi har et nyt lærerjob ude i jobopslag.

Medarbejdere (MK):

- Digital dannelse og netetik i alle klasser, vigtigt med fagdag for at kickstarte sådan en indsats, arbejdet fortsætter i hverdagen.
- Fravær er spændende hver dag, hvor mange der er væk med Corona, isolation og andet.
- Skolestyrken: ny forståelse af mobning og handleplan, lovgivning, ny værktøjskasse, blande det med DUÅ, som vi vil bruge til hverdagsudfordringer, ens med Børnehuset, Revidering af Antimobbestrategi.

Pkt. 4 Nyt fra Elevrådet (1740-1745)

Orientering:

- Hoppepuder: vi har fået 23.000 til den ene pude og vil hjælpe Støtteforeningen med at få søgt Nordeafonden om den anden.
- Affaldsindsamling, vi er tilmeldt uge 12 eller 13

Pkt. 5 Nyt fra formandskabet (1745-1755)

Orientering:

Input fra kontaktforældreaftenen: Spændende diskussion fremlagt. Alle var med og deltog, lyttede på andres mening, ærlighed og god stemning.

Pkt. 6 Nyt fra Brandingudvalget (1755-1800)

Orientering:

Tænkeboks..

Rart at Malene var på uanmeldt foto-besøg i Børnehuset.

Pause med let traktement (1800-1815)

Pkt. 7 40 forslag til mere selvbestemmelse i folkeskolen – se bilag (1815-1845)

Indstilling:

Gruppedrøftelse af skolelederforeningens forslag; hvordan ser vi på det med Skave-briller?

Gruppe 1: Caroline, Malene, Maria, Mette, Line, Helle

Noter: Vi ved hvad skolen og eleverne har mest brug for, derfor giver det kun god mening med mere lokal frihed i forhold til tilrettelæggelse af længde på skoledagen, skemaer og indhold i uv. Der bruges alt for megen ledelsestid på administration, indrapporteringer og dokumentation for andres skyld; vigtig ledelsestid som kunne bruges på faglig-pædagogisk ledelse, medarbejdere og børn. Forældrene har tillid til at underviserne er kompetente og skeler ikke til 80% kompetencedækning. Bedre vilkår for inklusionsopgaven med mulighed for tidlig indsats og flere midler lokalt er ønskeligt. Nationale trivselsmålinger mindre brugbare; personalet har den bedste føling med egne elevers trivsel.

Gruppe 2: Freja, Kristine, Jannie, Mirjam, Trine

Noter: Valgfag skal sættes fri - enige og uden eksamen går hånd i hånd med pkt 15 og 39, inklusion skal finansieres, underligt klassekvotienten ikke er med i de 40 punkter, mange af punkterne er vi i mål med og både elevplaner og nationale test er der nye planer med.

Beslutning:

.....*Her siger vi tak for i aften til elevrådet :-)*.....

Pkt. 8 Ordblindeindsats (1845-1910)

Indstilling:

Orientering om landsbyordningens arbejde med ordblindhed. Læsevejleder og motorikvejleder deltager under dette pkt.

Fællesbestyrelsen bidrager med input på baggrund af orienteringen.

Beslutning:

Solvejg og Trine orienterede om deres arbejde som ressourcepersoner.

Pkt. 9 Principarbejde (1910-1930)

Indstilling:

Kommunikationsprincippet revideres.

Der fremlægges en plan for det kommende halve års arbejde med landsbyordningens principper. Hvert medlem vælger sig ind på to af følgende fire principper:

A) Skolens arbejde med elevernes udvikling i skolens faglige og sociale fællesskaber

B) SFO's virksomhed

C) IT & medier

D) Strategi for inklusionsindsatser

Beslutning:

Udsættes til næste møde

Pkt. 10 Fælles personalemøde med bestyrelsesdeltagelse (1930-1940)

Indstilling:

Idéer og ønsker til det fælles personalemøde d. 24/3 kl. 17-19

Ideer:

- Principarbejde, måske caféborde med speeddating.
- Skolestyrken (rammer lidt ved siden af Børnehuset)

Beslutning:

TS og HN går tilbage til personalemøderne og får flere inputs.

Pkt. 11 Nytårskur (1940-1950)

Indstilling:

Tilbagemelding fra udvalg (Lene, Jimmi og Line) til planlægning af fællesbestyrelsens nytårskur.

Beslutning:

Der er gået Corona i den. Vi ser tiden an ift. hvad der åbner igen.

Vi er ude i noget aktivt og noget hygge.

Der er ikke en dato endnu.

Pkt. 12 Punkter til næste møde d. 9/2 (1950-1955)

Beslutning:

* Budget 2022

* Tid til principarbejde: Kommunikationsprincip (punkt 9)

* Bestyrelseskursus ideer

Pkt. 13 Eventuelt (1955-2000)

Beslutning: