

# Dagsorden fællesbestyrelsesmøde

---

**Torsdag d. 11/2, 2021 kl. 19:00-20:30**

**Mødet holdes virtuelt på TEAMS pga. coronasituationen – Se mødeinvitation pr. mail**

Deltagere: Gitte (tidtager), Heidi, Helle, Jannie, Kristine (ordstyrer), Line, Maria, Mirjam (referent), Rikke, Trine, + elevråd: Karoline, Agnete og Jeppe

Afbud:

---

## **Pkt. 1 - Godkendelse af dagsorden (19:00-19:05)**

Beslutning:

Godkendt.

## **Pkt. 2 - Nyt fra Børnehus/SFO, nyt fra medarbejdere (19:05-19:15)**

Orientering:

- a) Status på personalesituation og ansættelsesproces af pædagog til 3-4 års gruppen, mange gode kandidater, udvælgelsesprocedure i gang.
- b) Børnetallet: 2 nye børn i vuggestuen fra Holstebro:-) Fra 1/3 har vi kun 1 plads ledig, udsigt til at vi godt kunne blive fyldt op 1/4. Ser ikke ud til, at vi kommer langt ned i børnetal.
- c) MUS-samtaler kører lige nu.
- d) Fokus på læringsmiljøer.
- e) Fastelavnstema i 14 dage, også med social læring.

## **Pkt. 3 - Nyt fra skolen, nyt fra medarbejdere (19:15-19:40)**

Orientering:

- a) Status på corona og skolegang: Har været i gang i næsten 1 uge med 0.-4. kl. Dejligt med noget, der minder om en almindelig hverdag. Vi savner de store. Vi havde håbet, at vi havde kunnet få 5. kl. med, men det blev bremset af undervisningsministeriet. Det er derfor den adskilte 4.-5. kl., der er den største kabale. Det løses nu med en ekstra tilsynsperson og stadig en del fælles virtuel. Vi kigger fortsat på, om der er sårbare børn, der kunne have gavn af at møde frem på skolen. Skarpere opdeling i SFO'en (se senere punkt).
- b) Regnskab / nyt budget: Der er ikke kommet nogen tal, vi kan se på endnu. Der er mange ubekendte: Sygefravær og fratrædelsesordninger er meget dyre. Prioriteret ansættelse af uddannet pædagog på 34 timer i Børnehuset. D. 5/3 skal vi have budgetopfølgning. HN skal igen til møde om afviklingsplanen.
- c) Pulje til løft af folkeskolen 2021 = en 20% lærerstilling, som lægges oven i den 80% stilling vi havde i forvejen. Det betyder, at PLC fortsat kan varetages.
- d) Skoleårets planlægning: Når budgettet ligger klar skal Bestyrelsen godkende timefordelingsplanen, samlæsninger, skoledagens længde og SFO-tid ud fra et udkast fra HN. Herefter er der fagfordeling i personalegruppen. Proces: Klasselærer - Fortsætterfag - Resten. Herefter skemalægning. Processen starter allerede her i feb/marts.

- e) A20 (ny arbejdstidsaftale med lærerne) Der foregår en masse forhandlinger, som skal munde ud i en ny måde at styre lærernes arbejdstid. Der bliver meget nyt for både lærere og ledelse at sætte sig ind i, men der bliver også høj grad af indflydelse.
- f) Samarbejde med SkoleStyrken, skulle efter planen involvere elevrådet, de kan ikke komme ud til os pga Corona, enten virtuelt eller udskydes. Ville være godt for hele institutionen med fokus på alle børns trivsel. De har fået tilsendt elevernes trivselsundersøgelse og har lavet en handleplan derudfra.
- g) APV og kemisk risikovurdering er på vej.
- h) D. 25/2 er der evaluering af valgfag på 7. årgang, madkundskab på Skave Skole, og 3 andre fag på Mejrup. Bl.a. skal det besluttes om det fortsat skal være fagdage eller 2t/ugen.

#### **Pkt. 4 – Nyt fra Elevrådet (19:40-19:45)**

##### Orientering:

Følgende udsagn er baseret på tre interviews med elever som er tilbage i skole: Det er hårdt men det er også rart at se de andre igen. Det er rart, at der ikke er en skærm imellem. Dejligt at se lærerne, rart at der ikke er vrøvl med internet og computere. 4. kl. synes, der er meget virtuelt stadigvæk, fordi de er sammen med 5. De synes også, at der var mere ro hjemme. De store elever trives godt med den virtuelle undervisning på trods af udfordringerne.

#### **Pkt. 5 - Nyt fra formandskabet (19:45-19:50)**

##### Orientering:

Intet

#### **Pkt. 6 – Restriktioner efter tilbagevenden til skole/SFO (19:50-20:00)**

##### Drøftelse:

Fællesbestyrelsen drøfter mulige udvidede lokale restriktioner om opdeling, afstand etc. i SFO-tiden, samt information om dette til forældregruppen.

Den nye og mere restriktive opdeling i SFO er svær at opretholde, fordi der er helt andre relationer i den arena. Svært at være personaler nok.

Dejligt med den omfattende info i forældrebrevet.

Ønske om at der kommer fokus på SFO-mobiltelefonen, så forældrene kan ringe og få sendt børn udenfor, så forældre kan undgå at komme ind på skolen.

SFO-morgenåbning i Børnehuset for ganske få skolebørn opretholdes pga. ressourcer.

#### **Pkt. 7 - Fællesbestyrelsens rolle under corona; hvordan fortsætter vi vores bestyrelsesarbejde; er der opgaver eller information vi burde bidrage til? (20:00-20:10)**

##### Drøftelse:

a) Hvordan kan bestyrelsesrepræsentanterne på forskellig vis bidrage til synliggørelse af retningslinjer og anbefalinger, eksempelvis via facebookside?

- Bruger ikke flere ressourcer på forældremorgenhåndvask i børnehuset

- Svært med sammenstimling i garderoben, bl.a. store søskende.

- Ide om at gøre noget for de store elever, som sidder hjemme.

b) Drøftelse omkring afholdelse af møder, bidrag til og prioritering af punkter

Beslutning:

- a) Gitte vil stå for noget med videoindslag med humor (Restriktioner i Børnehuset)
- b) Sender en tanke/slikpose. Bestyrelsen kan evt. sætte kontaktførelserne til at køre rundt til klasserne/børnegrupperne. Kristine og Gitte tager teten med kontaktførelserne (Overraskelsesbesøg)

**Pkt. 8 - Struktur på AULA ift. beskeder og opslag (20:10-20:20)**

Drøftelse:

Hvordan fungerer forsøget på ensretning for alle klasserne?

Rigtig godt! Ide direkte fra bestyrelsen til ensrettende beslutning i lærergruppen. Der er fordele og ulemper, men det er ved at blive implementeret.

Supplerende idéer til at skabe bedre struktur/overblik/aktivitet? Hvorfor er folk så aktive på klassens forældres Facebookgruppe, og ikke aktive nok på AULA? Ide fra formanden:

Udlodde præmier til de første der svarer på beskeder 😊 Ide: Hjælp forældrene til at bruge AULA, fx virtuelt kursus, evt med teamviewer, undervise i notifikationer.

Det er AULA, der er Landsbyordningens eneste informationsplatform, Facebook kan bruges til branding og ekstra reklame. Fx: Husk tilmelding...

**Pkt. 9 - Punkter til næste møde d. 11/3 (20:20-20:25)**

Beslutning:

- Budget
- Ønsker til fælles personalemøde d. 25/3
  - o Børne/Unge topmødet v/KSS
- Timefordelingsplan
- Kursus for forældre fx i notifikationer og UNI-koder.

**Pkt. 10 - Eventuelt (20:25-20:30)**

Indstilling:

Intet.